

## Referat fra bestyrelsesseminar 9.-10. november 2023

### Til stede

#### Fra bestyrelsen:

Agi Csonka, forperson  
Bettina Bach  
Henrik Bodskov  
Juliane Marie Neiendam  
Kim Simonsen  
Mette Fejfer  
Mustafa Rafiqyaar, medarbejderrepræsentant  
Torben Huss  
Ulla Næsby Tawiah  
Vagn Berthelsen  
Signe Husted Davidsen, observatør (forperson for DFUNK)

#### Fra sekretariatet:

Charlotte Slente, generalsekretær  
Vibeke Bach Madsen, sekretær for udvalget  
Eva Grambye, Executive Director for Strategy, Programme, Policy & Learning under punkt 5.

#### Afbud

Nina Boel

### Program torsdag 9. november

| Punkter  |           | Kommentarer                                  |
|--|-----------|--|
| <b>1) Velkommen til DRC's bestyrelse</b><br>/ Agi Csonka | Drøftelse | Velkommen til Torben Huss og Henrik Bodskov. |

### Program fredag 10. november

| Punkter   |                         | Kommentarer   |
|---|-------------------------|---|
| <b>2) Samarbejdet i bestyrelsen</b><br>/ Forberedt af Vagn Berthelsen og Mette Fejfer | Drøftelse               | Formålet er at dele nogle af de erfaringer – best practises – som vi hver især har gjort os i forskellige bestyrelsessammenhænge. Med henblik på at nyttiggøre disse i en DRC sammenhæng.   |
| <b>3) Samarbejdet med Repræsentantskabet</b><br>/ Agi Csonka                          | Drøftelse og beslutning | Bilag 3 Samarbejde med Repræsentantskabet – Rundbordssamtale opsamling<br>Bestyrelsen drøfter muligheder for øget og bedre samarbejde med Repræsentantskabet. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Baggrund og tilbagemelding fra mini-undersøgelse blandt Repræsentantskabets medlemmer.</li> <li>• Fælles drøftelse og konklusioner.</li> </ul> |

| Punkter   |             | Kommentarer   |
|---|-------------|---|
| <b>4) Strategiske drøftelser – Strategi 2025 opfølgning</b><br>/ Charlotte Slente     | Drøftelse   | Bilag 4 Status på DRC's strategi 2025<br>Status på implementeringen af Strategi 2025, herunder overblik over high-level KPI'er.   |
| <b>5) DRC's arbejde med klima</b><br><br>/ Eva Grambye, Torben Huss og Henrik Bodskov | Drøftelse   | Bilag 5.1 DRC 2-pager Climate and Environmental framework 18-10-2021<br>Bilag 5.2 DRC Greening catalogue<br>Bilag 5.3 Kort film om DRC's indsats ligger på drc.ngo <a href="#">her</a><br>Bestyrelsen har en strategisk drøftelse af klimadagsordenen og DRC's arbejde med henholdsvis tilpasningen af organisationen og udvikling af programmer.<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• DRC's fastlagte ambition og strategi på området</li> <li>• Eksempler på DRC's arbejde og udfordringer på området</li> <li>• Inspirationsoplæg fra <ul style="list-style-type: none"> <li>- Torben Huss og hans arbejde med at fremme klimadagsordenen fra et mere finansielt perspektiv.</li> <li>- Henrik Bodskov, som ligeledes har arbejdet med klimadagsordenen via sit arbejde med ESG.</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>6) Nyt fra DRC</b><br>/ Agi Csonka og Charlotte Slente                             | Orientering | <b>6.1 Berlin Repræsentation</b><br>Bilag 6.1 Indstilling til godkendelse af ansættelse af leder af DRC Berlin Repræsentation<br>Bilag 6.1.1 CV for MM<br>DRC er (som tidligere besluttet i bestyrelsen) i gang med at etablere en repræsentation i Berlin. Pga. uventede krav fra de tyske myndigheder, er der helt utraditionelt brug for bestyrelsens godkendelse af ansættelse af leder af repræsentationen.<br><br><b>6.2 Andet</b>  |
| <b>7) Opsamling og hvad nu</b><br>/Agi Csonka   | Beslutning  | På baggrund af diskussionerne på seminaret fastlægges kommende tiltag.  |

## Ad 1) Velkommen til DRC's bestyrelse

Forperson Agi Csonka bød velkommen til seminaret, som er den årlige mulighed for at komme lidt mere i dybden med udvalgte emner.

Der var en særlig velkomst til Henrik Bodskov og Torben Huss – og en præsentationsrunde.

## Ad 2) Samarbejdet i bestyrelsen

Bestyrelsen benytter altid det årlige seminar til at sætte fokus på samarbejdet i bestyrelsen og diskutere roller, opgaver og fokusområder.

### Ad 3) Samarbejde med Repræsentantskabet

Som bilag 3 var udsendt *Samarbejde med Repræsentantskabet – Rundbordssamtale opsamling*.

På de årlige repræsentantskabsmøder er samspillet mellem bestyrelse, DRC og repræsentantskab et tilbagevendende, underliggende tema.

Repræsentantskabet består af forskellige organisationer, fra små NGO'er til store interesseorganisationer og "konkolleger" i branchen. Og der er lige så mange opfattelser af repræsentantskabets rolle og engagement i DRC.

Bestyrelsen har besluttet at iværksætte indsatser for at understøtte interaktionen med repræsentantskabet / medlemsorganisationerne: (1) Udsende oversigt over DRC's pressearbejde til repræsentantskabet, (2) Invitere medlemsorganisationer og repræsentantskab til relevante møder og events og (3) afholde temaarrangementer for repræsentantskabet (som fx i forbindelse med det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i oktober).

I forbindelse med det ekstraordinære repræsentantskabsmøde 11. oktober 2023 deltog 5 medlemmer fra repræsentantskabet (repræsenterende forskellige typer af medlemsorganisationer) i en rundbordssamtale med Agi Csonka og Vagn Berthelsen.

Generelt er der stor tilfredshed med medlemskabet af DRC, som opfattes som relevant og vigtigt.

Vedrørende **værdien af medlemskabet** blev følgende særligt fremhævet:

- Der er et godt og vigtigt værdifællesskab
- DRC er en stærk (og stor) allieret – når DRC er stærk bliver andre stærke
- DRC er en vidensbase

Der var flere forskellige forslag til **mulige aktiviteter og samarbejder**, der skal opvejes i forhold den tid og de ressourcer, det vil kræve af DRC.

- Samarbejde om fortalerarbejdet (debatindlæg mm.)
- Tematiske møder og arrangementer (invitation, særlige for Repræsentantskabet – og evt. muligheden for at medlemsorganisationer kan invitere oplægsholder fra DRC)
- Invitation til strategisk tematiske emner, hvor medlemsorganisationerne kan komme med input og inspiration til DRC, da en egentlig direkte involvering i udviklingen af DRC's strategi ikke er mulig.

Bestyrelsen har tidligere diskuteret mulighederne for at få **flere medlemmer** for at sikre den brede forankring i det danske samfund.

⇒ **Beslutninger:** *Forpersonskabet vil frem til næste bestyrelsesmøde komme med oplæg til nye medlemsorganisationer, der skal kontaktes for medlemskab samt udarbejde et "sales pitch".*

*Endelig er der forslag om, at man på repræsentantskabsmødet i maj 2024 laver gruppediskussion hvor repræsentantskabet kommer med deres bud på, hvordan de kan bidrage til DRC.*

### Ad 4) Strategiske drøftelser – Strategi 2025 opfølgning

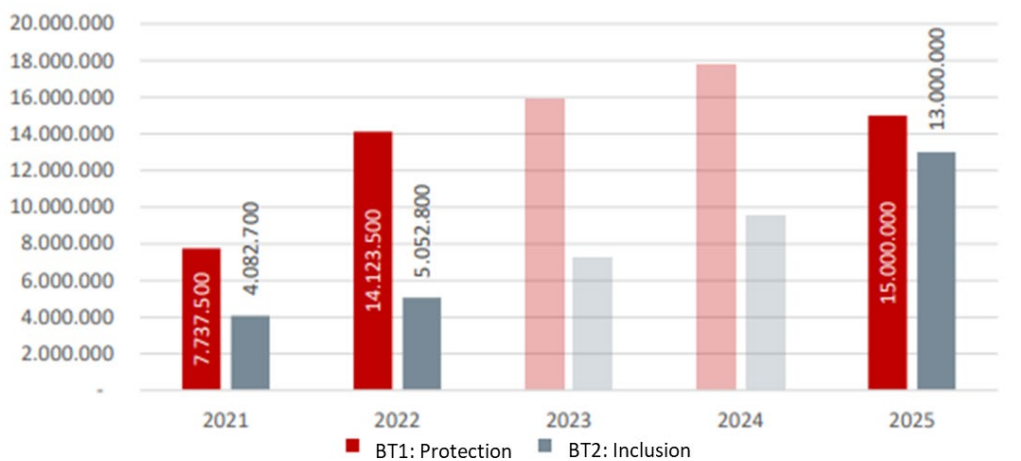
Som bilag 4 var udsendt *Status på DRC's strategi 2025*.

Charlotte Slente gennemgik de aktuelle globale tendenser, herunder en opsamling og tværlæsning af situationsanalyser lavet af DRC's landeoperationer, og gav en kort status på strategi 2025 og det videre arbejde frem mod 2030.

DRC's strategi har overordnet to **strategiske gennembrud (breakthroughs)** der bidrager til væsentlige forandringer i verden – den effekt for fordrevne DRC har ambition om at bidrage med:

- Øget beskyttelse**  
 Målet er at DRC i 2025 har støttet (direkte eller indirekte) **15 millioner personer** berørt af konflikt og fordrivelse.
- Forbedret inklusion**  
 Målet er at DRC i 2025 har støttet (direkte eller indirekte) **13 millioner personer** berørt af konflikt og fordrivelse til at forfølge selvforsørgelse.

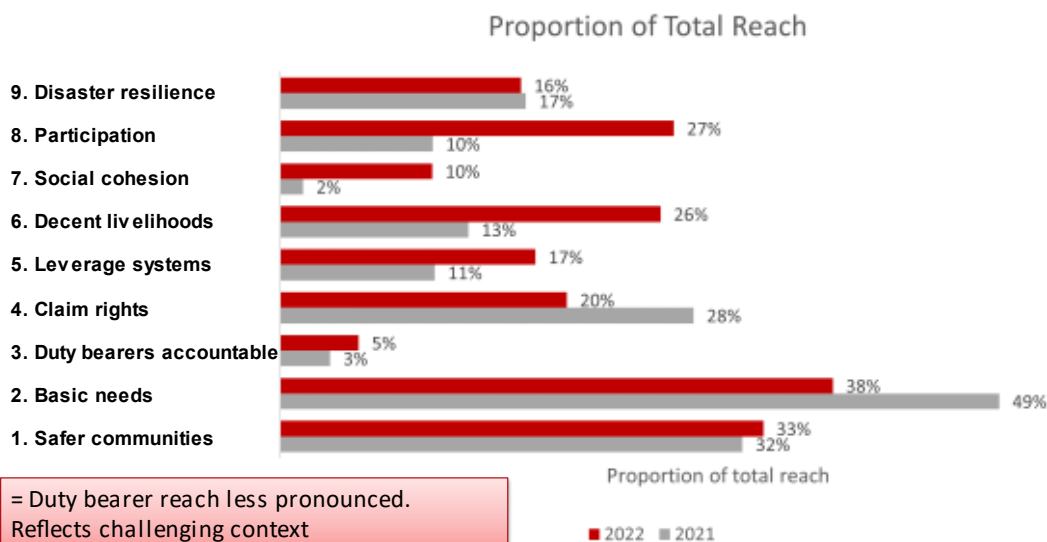
DRC opgør i årsrapporten status, hvor mange personer, man når, for hvert af de to breakthroughs og status for 2022 er:



DRC er således godt i gang med at nå samlet 25 mio. fordrevne i 2025, og målsætningen vedrørende øget beskyttelse vil blive nået. Målsætningen om forbedret inklusion er stigende, men for at nå målet skal der sættes større fokus på området.

For bedre at forstå, hvordan DRC's arbejde bidrager til forandring for de mennesker, der er ramt af fordrivelse, er der identificeret ni områder, som understøtter de to breakthroughs og således giver mere detaljerede oplysninger om, hvordan DRC imødekommer behovene hos målgruppen.

## Reaching people with what



**Strategiske programinitiativer, grundlæggende strategiske prioriteringer og organisatoriske principper**

For at accelerere DRC's bidrag til de to breakthroughs er der identificeret strategiske programinitiativer, der retter sig mod tendenser og væsentlige faktorer, og som får særlig opmærksomhed og fokus.

De grundlæggende strategiske fokuserer på at skabe grundlaget for at nå de to breakthroughs, og således vil øge gennemslagskraften.

Endelig er der tværgående organisatoriske principper, der guider DRC's måde at arbejde på og giver mulighed for at arbejde med nogle af de vigtigste trends og styrke DRC's egne kerneværdier.

Alle lande, regioner og afdelinger laver årligt status på og vurderer behovet for justering af deres strategiplaner, som er udarbejdet til understøttelse af denne overordnede strategi, herunder konkrete måltal og KPI'er for de enkelte dele af strategien.

**Prioriteringer og *Must Wins* i 2024**

- *Lokalisering*  
Bestyrelsen blev i september præsenteret for DRC's vision og principper for arbejdet med lokalisering. Der udarbejdes en konkret plan for arbejdet med lokalisering – programunderstøttelse, organisering, funding / donor samarbejder. Lokalisering knytter sig i øvrigt tæt til den strategiske prioritet omkring 'Partnerskaber & Alliancer'. Der lægges op til investeringer i den forandringsproces, det vil være for DRC at rykke på lokaliseringsdagsordenen.
- *Emergency Response*  
DRC har identificeret et behov for at øge fokus på DRC's nødhjælps kapacitet – herunder evne og effektivitet til at reagere i nødhjælpsituationer.
- *Greening & Adaptation*  
Dette område har et øget fokus fra såvel DRC's landeoperationer som fra donorer. Der er således en forestående proces med at tilpasse og mainstreame klima respons i DRC's programmer.
- *Bæredygtige løsninger og langsigtet programmering*  
Når man ser på landeoperationernes strategier kombineret med DRC breakthrough om inklusion, viser det behov for øget fokus på den langsigtede respons.

**Midtvejsevaluering af strategi 2025**

Der vil blive udarbejdet en midtvejsevaluering af strategien i første halvår af 2024.

Evalueringen vil blive forestået af en ekstern konsulent og skal give anbefalinger til ændringer og tilpasninger i den tilbageværende strategiperiode – og give input til en overgang til den kommende strategi 2030.

Det er umiddelbart vurderingen, at der er behov for en fokusering og simplificering af strategien samt have øget fokus på den effekt, det er ambitionen at levere.

⇒ **Opsamling:** *Bestyrelsen takkede for præsentationen og udtrykte stor tilfredshed med den udsendte statusrapport.*

*Det er en meget ambitiøs strategi, og der er opbakning til at skærpe, fokusere og simplificere i forbindelse med konklusionerne på midtvejsevalueringen.*

*Der er ønske om jævnlig rapportering i et enkelt format, som sætter fokus på effekten af det strategiske arbejde og tydeliggør DRC's prioriteringer.*

## Ad 5) DRC's arbejde med klima

Som bilag var udsendt

Bilag 5.1 DRC 2-pager Climate and Environmental framework 18-10-2021

Bilag 5.2 DRC Greening catalogue

Bilag 5.3 Kort film om DRC's indsats ligger på drc.ngo [her](#)

Bestyrelsen havde besluttet at have en strategisk drøftelse af klimadagsordenen og DRC's arbejde med henholdsvis tilpasningen af organisationen og udvikling af programmer.

Henrik Bodskov og Torben Huss gav indledningsvis inspirationsoplæg med henholdsvis en præsentation af Aevens arbejde med klimadagsordenen via deres arbejde med ESG'erne, og en præsentation af IFU's arbejde med investeringer særligt målrettet klimadagsordenen – effekten og konkrete eksempler.

Herefter præsenterede Eva Grambye, Executive Director for Strategy, Programme, Policy & Learning, DRC's arbejde med klimaområdet.

Eva Grambye gennemgik den aktuelle kontekst DRC opererer i med globalt set øget fordrivelse, øget antal uløste konflikter og klimaforandringer. Dernæst præsenteredes DRC's ambition på klimaområdet – både status på de strategiske initiativer og konkrete eksempler på indsatser.

Afslutningsvis præsenteredes mulige og nødvendige næste skidt.

Bestyrelsen havde en grundig drøftelse af såvel tilpasning af DRC's programmatiske arbejde som arbejdet med mitigere organisationens eget klimaaftryk.

⇒ **Opsamling:** Bestyrelsen takkede for gode og inspirerende præsentationer og en god drøftelse.

Der er gode og vigtige muligheder for DRC til at stå stærkt som bidrager til løsninger og fortalerarbejde på tre afgørende kriser: konflikt, fordrivelse og klima.

Det vil være naturligt fortsat at tilpasse og videreudvikle DRC's respons til at integrere håndteringen af klimaforandringerne, formidle viden og data samt forfølge muligheder for partnerskaber og finansiering.

## Ad 6) Nyt fra DRC

### 6.1 Godkendelse af ansættelse af Managing Director for DRC Tyskland, Berlin Repræsentationen

Som bilag var udsendt

Bilag 6.1 Indstilling til godkendelse af ansættelse af leder af DRC Tyskland, Berlin Repræsentation

Bilag 6.1.1 CV for MM

DRC er (som tidligere besluttet i bestyrelsen) i gang med at etablere en repræsentation i Berlin.

På grund af uventede krav fra de tyske myndigheder, er der helt utraditionelt brug for bestyrelsens godkendelse af ansættelse af leder af repræsentationen.

⇒ **Beslutninger:** bestyrelsen godkendte enstemmigt at udnævne Marten Mylius til stillingen som Managing Director for DRC Germany.

### 6.2 Nyt fra forpersonen og generalsekretæren

- **Bæredygtige landeoperationer**

Bestyrelsen har tidligere været orienteret om direktionens (EMT's) arbejde med bæredygtige landeoperationer. EMT har i samarbejde med organisationen fastlagt kriterier for bæredygtige landeoperationer. På baggrund af grundige analyser af DRC's landeoperationer har EMT besluttet at udfase og stoppe aktiv fundraising i følgende lande:

- > Grækenland
- > Bosnien / Hercegovina

- > Serbien
- > Italien
- > Polen
- > Djibouti

Planer for udfasning er under udarbejdelse.

- **Gaza**

Den aktuelle situation i Gaza er ubærlig og en humanitær katastrofe.

DRC er ikke operativ i Palæstina, men hele regionen er naturligvis meget påvirket – ikke mindst de mange palæstinensere, der er ansat i DRC. Der er bekymring for at situationen vil eskalere, også til nabolande.

Generalsekretæren har været til møder med Udenrigsministeriet – hhv. Udviklingsministeren og Udenrigsministeren – om sagen sammen med danske NGO'er.

Der er løbende udgivet [statements på DRC hjemmeside](#), herunder under [#CeasefireNow](#), samt udarbejdet et debatindlæg i Politiken sammen med danske NGO'er (Red Barnet, Folkekirkens Nødhjælp, Oxfam, Planbørnefonden, Care, Dignity, MS, Amnesty)

- **Generalsekretæren er til møder i Washington og New York 13.-17. november**

Formålet med missionen er dels at etablere og/eller styrke partnerskaber på højeste niveau med centrale amerikanske interessenter og yderligere skabe grundlaget for DRC's mere permanente tilstedeværelse i USA. Dels for at demonstrere DRC som en ekspert stemme og leder i forhold til innovative løsninger på flygtningespørgsmålet samt med målet om at påvirke de politiske prioriteter for amerikanske beslutningstagere og donorer inden for DRC's prioritetsområder.

## **Ad 7) Opsamling og hvad nu**

Bestyrelsens opsummering og beslutninger er noteret under hvert af dagsordenens punkter.

### **Bestyrelsesmøder møder i 2023**

Best/7      5. december kl. 15-18:30